

**ПРАВИЛНИК О ЗАШТИТИ ПОДАТАКА О
ЛИЧНОСТИ У ПРЕДШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ
КРЕАТИВНО ПЕРО**



Cambridge International School



Professional Development Centre

Предшколска установа *Креативно перо*
Толстојева 58, Београд
Телефон: 011/367-2734, 011/367-2716, 062/522-622
Имејл: info@kreativnopero.com

	<i>Име и презиме</i>	<i>Потпис</i>
<i>Одобрио/ла:</i>	Директорка Гордана Кеџић	
<i>Верзија: 1</i>		<i>Страна 0 од 21</i>

На основу члана 119. став 1. тачка 1) а у вези члана 174. - 184. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 88/17, 27/18 - др. Закон, 10/19 и 6/20 - даље ЗОСОВ), члана 41. став 3. Закона о заштити података о личности ("Сл. гласник РС", бр.87/18 - даље: Закон), Закона о предшколском васпитању и образовању („Сл.гласник РС“бр. 18/10,101/17,113/17-др.закон,95/18-др закон, 10/19, 86/19-др.закон и 157/20-др.закон), Правилника о јединственом информационом систему просвете („Сл. гласник РС“, бр. 81/19), Правилника о ближим условима у поступку доделе јединственог образовног броја („Сл. гласник РС“ бр. 81/19) и члана 47. став 1. тачка 1) Статута Предшколске установе „Креативно перо“, Управни одбор ПУ „Креативно перо“ у Београду, ул. Толстојева бр. 58, на седници одржаној дана 13.09.2021. године једногласно доноси:

ПРАВИЛНИК О ЗАШТИТИ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ У ПРЕДШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ „КРЕАТИВНО ПЕРО“

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овај Правилник је основни интерни општи акт којим се уређује заштита података о личности запослених и радно ангажованих лица, као и чланова њихових породица, других лица који ступају у уговорне и друге правне односе са Предшколском установом „Креативно перо“ (у даљем тексту: **Руковалац**), као и других лица чије податке Руковалац обрађује - деце и њихових родитеља односно других законских заступника (корисника), у складу са Законима и другим прописима о заштити података о личности. Поред Закона и других прописа Републике Србије, Руковалац ће, када остварују сарадњу са субјектима из Европске уније, примењивати и Општу уредбу о заштити података Европске уније (Уредба (ЕУ) 2016/679 Европског Парламента и Савета од 27.априла 2016. године о заштити физичких лица у погледу обраде личних података и слободном кретању таквих података и укидању Директиве 95/46/ЕЦ- (GDPR). Правилник се примењује и на сараднике, консултанте и друга лица ангажована од стране Руковаоца. Појам „запослени“, стога, обухвата и лица ангажована на основу уговора о делу, уговора о извођењу наставе, ауторских уговора, уговора о пружању консултантских услуга и слично. Поред наведених Руковалац је приликом прикупљања, обраде и заштите података о личности у обавези да поштује и одредбе предвиђене:

- Законом о основама система образовања и васпитања;
- Законом о предшколском васпитању и образовању;
- Правилником о јединственом информационом систему просвете;
- Правилником о ближим условима у поступку доделе јединственог образовног броја;
- Законом о раду;
- Законом о пензијском и инвалидском осигурању;
- Законом о евиденцијама у области рада;
- Законом о здравственој заштити;
- Законом о здравственом осигурању;
- Законом о осигурању;
- Законом о друштвеној бризи о деци и
- другим законским и подзаконским акатима као и овим Правилником о заштити података о личности, у даљем тексту: **Правилник**).

Циљ Правилника је да се обезбеди правна сигурност и транспарентност у обради података о личности лица чији се подаци обрађују, као и да се утврди правни основ, сврха обраде, врсте

података које се обрађују, права лица у погледу обраде података о личности, мере заштите података и друга питања од значаја.

Овај Правилник успоставља и обавезе запослених у погледу заштите података о личности.

Значење појединих израза

Члан 2.

У складу са Законом о заштити података о личности поједини изрази употребљени у овом Правилнику имају следеће значење:

1. **"податак о личности"** је сваки податак који се односи на физичко лице чији је идентитет одређен или одредив, непосредно или посредно, посебно на основу ознаке идентитета, као што је име и идентификациони број, података о локацији, идентификатора у електронским комуникационим мрежама или једног, односно више обележја његовог физичког, физиолошког, генетског, менталног, економског, културног и друштвеног идентитета (нпр.име и презиме, ЈМБГ, датум и година рођења, место рођења, адреса пребивалишта/боравишта, лична фотографија, биометријски подаци, подаци повезани са физичким или менталним здрављем физичког лица, подаци о успеху и дисциплини детета, подаци о образовању, подаци о запослењу, подаци о нето износу плате, подаци о банковном рачуну, подаци о наслеђеним или стеченим генетским обележјима, подаци о локацији, подаци о мрежним идентификаторима који пружају мрежни уређаји, апликације и протоколи као што су адресе интернетских протокола е-маил адреса, идентификатора колачића и слично);
2. **"посебне врсте података о личности"** су подаци којим се открива расно или етничко порекло, политичко мишљење, верско или филозофско уверење или чланство у синдикату, генетски подаци, биометријски подаци, подаци о здравственом стању, сексуалном животу или сексуалној оријентацији физичког лица;
3. **"лице на које се подаци односе"** је физичко лице чији се подаци о личности обрађују;
4. **"обрада података о личности"** је свака радња или скуп радњи које се врше аутоматизовано или неаутоматизовано са подацима о личности или њиховим скуповима, као што су прикупљање, бележење, разврставање, груписање, односно структурисање, похрањивање, уподобљавање или мењање, откривање, увид, употреба, откривање преносом, односно достављањем, умножавање, ширење или на други начин чињење доступним, упоређивање, ограничавање, брисање или уништавање (у даљем тексту: обрада);
5. **"ограничавање обраде"** је означавање похрањених података о личности у циљу ограничења њихове обраде у будућности;
6. **"збирка података"** је сваки структурисани скуп података о личности који је доступан у складу са посебним критеријумима, без обзира да ли је збирка централизована, децентрализована или разврстана по функционалним или географским основама;
7. **"псеудонимизација"** је обрада на начин који онемогућава приписивање података о личности одређеном лицу без коришћења додатних података, под условом да се ови додатни подаци чувају посебно и да су предузете техничке, организационе и кадровске мере које обезбеђују да се податак о личности не може приписати одређеном или одредивом лицу;
8. **"руковалац"** је физичко или правно лице, односно орган власти који самостално или заједно са другима одређује сврху и начин обраде. Законом којим се одређује сврха и

начин обраде, може се одредити и руковалац или прописати услови за његово одређивање;

9. **"обрађивач"** је физичко или правно лице, односно орган власти који обрађује податке о личности у име руковаоца;
10. **"прималац"** је физичко или правно лице, односно орган власти коме су подаци о личности откривени, без обзира да ли се ради о трећој страни или не, осим ако се ради о органима власти који у складу са законом примају податке о личности у оквиру истраживања одређеног случаја и обрађују ове податке у складу са правилима о заштити података о личности која се односе на сврху обраде;
11. **"трећа страна"** је физичко или правно лице, односно орган власти, који није лице на које се подаци односе, руковалац или обрађивач, као ни лице које је овлашћено да обрађује податке о личности под непосредним надзором руковаоца или обрађивача;
12. **"пристанак"** лица на које се подаци односе је свако добровољно, одређено, информисано и недвосмислено изражавање воље тог лица, којим то лице, изјавом или јасном потврдном радњом, даје пристанак за обраду података о личности који се на њега односе;
13. **"повреда података о личности"** је повреда безбедности података о личности која доводи до случајног или незаконитог уништења, губитка, измене, неовлашћеног откривања или приступа подацима о личности који су пренесени, похрањени или на други начин обрађивани;
14. **"биометријски податак"** је податак о личности добијен посебном техничком обрадом у вези са физичким обележјима, физиолошким обележјима или обележјима понашања физичког лица, која омогућава или потврђује јединствену идентификацију тог лица, као што је слика његовог лица или његови дактилоскопски подаци.

II НАЧЕЛА ОБРАДЕ ПОДАТАКА

Члан 3.

На обраду података о личности примењују се следећа начела:

1. начело законите, поштене и транспарентне обраде података о личности;
2. начело ограничења у односу на сврху обраде података о личности;
3. начело минимизације података о личности;
4. начело тачности и ажурности података о личности;
5. начело ограничења чувања података о личности и
6. начело интегритета и поверљивости обраде података о личности.

Подаци о личности морају:

1. се обрађивати законито, поштено и транспарентно у односу на лице на које се подаци односе ("законитост, поштење и транспарентност"). Законита обрада је обрада која се врши у складу са о законом о заштити података о личности, односно другим законом којим се уређује обрада;
2. се прикупљати у сврхе које су конкретно одређене, изричите, оправдане и законите и даље се не могу обрађивати на начин који није у складу са тим сврхама ("ограничење у односу на сврху обраде");
3. бити примерени, битни и ограничени на оно што је неопходно у односу на сврху обраде ("минимизација података");
4. бити тачни и, ако је то неопходно, ажурирани. Узимајући у обзир сврху обраде, морају се предузети све разумне мере којима се обезбеђује да се нетачни подаци о личности без одлагања избришу или исправе ("тачност");

5. се чувати у облику који омогућава идентификацију лица само у року који је неопходан за остваривање сврхе обраде ("ограничење чувања");
6. се обрађивати на начин који обезбеђује одговарајућу заштиту података о личности, укључујући заштиту од неовлашћене или незаконите обраде, као и од случајног губитка, уништења или оштећења применом одговарајућих техничких, организационих и кадровских мера ("интегритет и поверљивост").

Установа као Руковалац је одговорна за примену одредаба става 1. овог члана и мора бити у могућности да предочи њихову примену ("одговорност за поступање").

III ОБРАДА ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

Законитост обраде података о личности

Члан 4.

Обрада података о личности је законита само ако је испуњен један од следећих услова:

- Ако је лице на које се подаци о личности односе пристало на обраду својих података о личности за једну или више посебно одређених сврха;
- Ако је обрада података о личности неопходна за извршење уговора закљученог са лицем на које се подаци односе или за предузимање радњи, на захтев лица на које се подаци односе, пре закључења уговора;
- Ако је обрада података о личности неопходна у циљу поштовања правних обавеза руковоаца;
- Ако је обрада неопходна у циљу заштите животно важних интереса лица на које се подаци односе или другог физичког лица;
- Ако је обрада података о личности неопходна у циљу обављања послова у јавном интересу или извршења законом прописаних овлашћења руковоаца.

Ако се даља обрада података о личности врши у сврхе архивирања у јавном интересу, у сврхе научног или историјског истраживања, као и у статистичке сврхе, у складу са Законом, сматра се да се подаци о личности не обрађују на начин који није у складу са првобитном сврхом.

Ако обрада података о личности, у сврху која је различита од сврхе за коју су подаци о личности прикупљени, није заснована на пристанку лица на које се подаци односе, Установа као Руковалац је дужна да оцени да ли је та друга сврха обраде података о личности у складу са сврхом обраде података о личности за коју су подаци о личности прикупљени, посебно узимајући у обзир:

- да ли постоји веза између сврхе за коју су подаци о личности прикупљени и друге сврхе намераване обраде података о личности;
- околности у којима су подаци прикупљени, укључујући и однос између руковоаца и лица на које се подаци односе;
- природу података о личности, а посебно да ли се обрађују посебне врсте података о личности из Закона;
- могуће последице даље обраде за лице на које се подаци односе;
- примену одговарајућих мера заштите, као што су криптозаштита и псеудонимизација.

У случају описаном у ставу 3. овог члана Установа као Руковалац информисаће лице чији се подаци о личности обрађују о другим сврхама на основу којих се обрађују његови подаци о личности и о правима лица чији се подаци о личности обрађују у односу на такву обраду података о личности.

Пристанак

Члан 5.

Установа као Руковалац ће предочити да је лице пристало на обраду својих података о личности, ако се обрада заснива на пристанку.

Захтев Установе као Руковаоца, за давање пристанка лица чији се подаци о личности обрађују мора бити конкретан, разумљив, сачињен у писаној форми, уз употребу јасних и једноставних речи и усмерен на једну конкретну ситуацију за давање пристанка и мора садржати и обавештење о праву на опозив пристанка у сваком тренутку који не утиче на допуштеност обраде која је вршена на основу пристанка пре опозива.

Када се подаци о личности обрађују на основу пристанка, сврха мора бити конкретно одређена, изричита и оправдана.

Пристанак за обраду података о личности, и то само у мери која је неопходна и само у сврху праћења и унапређивања квалитета рада Установе, деце и запослених, потребан је за:

- фотографисање/снимање деце и запослених и у просторијама Установе и у другим објектима и простору за време обављања предшколских активности,
- објављивање групних фотографија/снимака деце и/или запослених на званичној интернет страници Установе или званичном ЈУ ТЈУБ каналу Установе;
- објављивање појединачне фотографије за конкретну предшколску активност детета и/или запосленог на званичној интернет страници Установе или званичном ЈУ ТЈУБ каналу Установе;
- објављивање групних фотографија/снимака деце и/или запослених на ФБ страници Установе и на Инстаграму;
- објављивање појединачне фотографије за конкретну предшколску активност детета и/или запослених на ФБ страници Установе и на Инстаграму;
- објављивање групних фотографија деце и/или запослених у простору Установе;
- објављивање појединачних фотографија за конкретну предшколску активност детета и/или запослених у простору Установе;
- објављивање спискова деце и/или запослених на огласним таблама Установе.

Обрада посебних врста података о личности

Члан 6.

Посебним врстама података о личности сматрају се подаци о личности који су по својој суштини посебно осетљиве природе у погледу основних права и слобода лица и због тога заслужују већи степен заштите у односу на друге податке о личности јер би у оквиру њихове обраде могло доћи до значајних ризика за основна права и слобода физичких лица.

Посебне врсте података о личности су:

- Расно или етничко порекло;
- Политичка мишљења;
- Верска или филозофска уверења;
- Генетски подаци;
- Биометријски подаци;
- Подаци који се односе на здравље;
- Подаци о сексуалном животу или сексуалној оријентацији физичког лица.

Обрада посебних врста података о личности допуштена је ако је испуњен један од следећих услова:

- Ако је лице на које се подаци односе дало изричит пристанак за обраду за једну или више сврха обраде, осим ако је законом прописано да се обрада не врши на основу пристанка;
- Ако је обрада неопходна у циљу извршења обавеза или примене законом прописаних овлашћења руковооца или лица на које се подаци односе у области рада, социјалног осигурања и социјалне заштите, ако је таква обрада прописана законом или уговором који прописује примену одговарајућих мера заштите основних права, слобода и интереса лица на које се подаци односе;
- Ако је обрада неопходна у циљу заштите животно важних интереса лица на које се подаци односе или другог физичког лица, ако лице на које се подаци односе физички или правно није у могућности да даје пристанак;
- Ако се обрада врши у оквиру регистроване делатности и уз примену одговарајућих мера заштите од стране задужбине, фондације, удружења или друге недобитне организације са политичким, филозофским, верским или синдикалним циљем, под условом да се обрада односи искључиво на чланове, односно бивше чланове те организације или лица која имају редовне контакте са њом у вези са циљем организације, као и да се подаци о личности не откривају изван те организације без пристанка лица на које се односе;
- Ако се обрађују подаци о личности које је лице на које се они односе очигледно учинило јавно доступним;
- Ако се обрада неопходна у циљу подношења, остваривања или одбране правног захтева или у случају кад суд поступа у оквиру своје надлежности;
- Ако је обрада неопходна у циљу остваривања значајног јавног интереса одређеног законом, ако је таква обрада сразмерна остваривању циља, уз поштовање суштине права на заштиту података о личности и ако је обезбеђена примена одговарајућих и посебних мера заштите основних права и интереса лица на које се ови подаци односе;
- Ако је обрада неопходна у сврху превентивне медицине или медицине рада, ради процене радне способности запослених, медицинске дијагностике, пружања услуга здравствене или социјалне заштите, односно управљања здравственим или социјалним системима, на основу закона или на основу уговора са здравственим радником, ако се обрада врши од стране или под надзором здравственог радника или другог лица које има обавезу чувања професионалне тајне прописане законом или професионалним правилима;
- Ако је обрада неопходна у циљу остваривања јавног интереса у области јавног здравља, као што је заштита од озбиљних прекограничних претњи здрављу становништва или обезбеђивање високих стандарда квалитета и сигурности здравствене заштите и лекова или медицинских средстава, на основу закона који обезбеђује одговарајуће и посебне мере заштите права и слобода лица на које се подаци односе, посебно у погледу чувања професионалне тајне;
- Ако је обрада неопходна у сврхе архивирања у јавном интересу, у сврхе научног или историјског истраживања и у статистичке сврхе, ако је таква обрада сразмерна остваривању циљева који се намеравају постићи, уз поштовање суштине права на заштиту података о личности и ако је обезбеђена примена одговарајућих и посебних мера заштите основних права и интереса лица на које се ови подаци односе.

Обрада података о личности у вези са кривичним пресудама и кажњивим делима

Члан 7.

Обрада података о личности који се односе на кривичне пресуде, кажњива дела и мере безбедности, врши се само под надзором надлежног органа или, ако је обрада допуштена Законом о основама система образовања и васпитања и Законом о предшколском васпитању и образовању

као и важећим правилницима, уз примену одговарајућих посебних мера заштите права и слобода лица на које се подаци односе.

Обрада података о личности путем система видео надзора

Члан 8.

Установа као руковалац података о личности обрађује податке о личности путем система видео надзора под условима како је то прописано важећим законским и подзаконским актима.

IV ЈЕДИНСТВЕНИ ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ ПРОСВЕТЕ

Члан 9.

Министарство просвете, науке и технолошког развоја води:

- регистар установа у систему образовања и васпитања и установама ученичког стандарда;
- регистар запослених у систему образовања и васпитања и установама ученичког стандарда;
- регистар деце, ученика и одраслих.

Подаци о личности који се уносе и ажурирају у регистре Министарства

А) Регистар запослених

Члан 10.

Установа у регистар запослених, уноси и ажурира податке о идентитету и професионалном статусу запослених у складу и на начин прописан Правилником о јединственом информационом систему просвете.

Од података које Установа уноси у регистар запослених доступни су јавности: име и презиме, степен и врста образовања, установе у којој је ангажован, подаци о стручном испиту, односно лиценци и каријерном напредовању.

Б) Регистар деце, ученика и одраслих

Члан 11.

Установа у регистар деце и ученика уноси податке и ажурира их преко свог приступног налога у складу и на начин прописан Правилником о ближим условима у поступку доделе јединственог образовног броја.

Установа у регистар деце и ученика уноси и ажурира податке преко свог приступног налога и преко јединственог образовног броја (у даљем тексту:ЈОБ).

Јединствени образовни број

Члан 12.

За потребе вођења регистара деце и ученика у систему васпитања и образовања и заштите података о личности у оквиру јединственог информационог система просвете (у даљем тексту: ЈИСП) формира се ЈОБ, који прати његовог носиоца кроз све нивое формалног образовања и васпитања и високог образовања и представља кључ за повезивање свих података о детету, ученику, одраслом и студенту у ЈИСП-у.

ЈОБ представља индивидуалну и непоновљиву ознаку која се састоји од 16 карактера и која се додељује детету и ученику у аутоматизованом поступку.

У ЕВИДЕНЦИЈЕ У ОБРАЗОВАЊУ И ВАСПИТАЊУ

Врсте евиденција

Члан 13.

Установа води евиденцију о:

1. детету;
2. успеху детета;
3. васпитно-образовном раду;
4. запосленом.

Евиденције о деци које води Установа

Члан 14.

Подаци о деци о којима Установа као руковалац води евиденцију су подаци којима се одређује њихов идентитет (лични подаци), образовни, социјални и здравствени статус, као и подаци о препорученој и пруженој додатној образовној, здравственој и социјалној подршци.

Лични подаци о детету су: име и презиме, јединствени матични број грађана, пол, датум рођења, место, општина и држава рођења, број пасоша за стране држављане, адреса, место, општина и држава становања, контакт телефон односно адреса електронске поште и држављанство. Изјашњење о националној припадности није обавезно.

Лични подаци о родитељу, односно другом законском заступнику детета су: име и презиме, јединствени матични број грађана, пол, датум рођења, место, општина и држава рођења, адреса, место, општина и држава становања, контакт телефон односно адреса електронске поште, број пасоша за стране држављане.

Подаци којима се одређује образовни статус детета јесу: подаци о врсти установе и трајању васпитања и образовања, језику на којем се изводи васпитно-образовни рад, организацији васпитно-образовног рада, обавезним предметима и изборним програмима и активностима, страним језицима, подаци о индивидуалном образовном плану, допунској и додатној настави, ваннаставним активностима за које се определио и другим областима предшколског програма у којима учествује, учешћу на такмичењима, изостанцима, учешћу у раду органа установе и опредељењу за наставак образовања.

Подаци којима се одређује социјални статус детета, родитеља односно другог законског заступника су: подаци о условима становања (становање у стану, кући, породичној кући,

подстанарству, дому, да ли дет има своју собу и другим облицима становања), удаљености домаћинства од установе; стању породице (број чланова породичног домаћинства, да ли су родитељи живи, да ли један или оба родитеља живе у иностранству, брачни статус родитеља, односно другог законског заступника, њихов образовни ниво и запослење), као и податак о примању новчане социјалне помоћи.

Податак којим се одређује здравствени статус детета је податак о томе да ли је дете обухваћен примарном здравственом заштитом (стање о алегријама и болестима).

Подаци о препорученој и пруженој додатној образовној, здравственој и социјалној подршци су подаци које доставља интерресорна комисија која врши процену потреба и подаци о њиховој остварености.

Евиденција о успеху детета

Члан 15.

Евиденцију о успеху детета чине подаци којима се утврђује постигнут успех детета у напредовању и то: извештаји о постигнућима, уверењима.

Евиденција о васпитно-образовном раду

Члан 17.

Евиденцију о васпитно-образовном раду чине подаци о: подели предшколског програма и активности на васпитаче и наставнике и распореду активности и осталих облика васпитно-образовног рада, уџбеницима и другим наставним средствима, подаци о остваривању предшколског програма, сарадњи са родитељима, односно другим законским заступницима и осталим облицима васпитно-образовног рада, у складу са Законом.

Евиденција о запосленима

Члан 18.

Подаци о запосленима о којима Установа као руковалац води евиденцију су:

1. лични подаци, и то: име и презиме, јединствени матични број грађана, пол, датум рођења, место, општина и држава рођења, држављанство, (изјашњавање о националној припадности није обавезно), адреса, место, општина и држава становања, контакт телефон, адреса електронске поште, ниво и врста образовања и установа у којој је стечен највиши степен образовања, податак о образовању из члана 142. Закона о основама система образовања и васпитања, психолошкој процени способности за рад са ученицима, стручном испиту, односно лиценци, врсти радног односа, начину и дужини радног ангажовања, истовременим ангажовањима у другим установама, подаци о стручном усавршавању и стеченим звањима, изреченим дисциплинским мерама, подаци о задужењима и фонду часова наставника и стручних сарадника, учешћу у раду органа установе, а у сврху остваривања васпитно-образовног рада, у складу са ЗОСОВ и посебним законом;
2. подаци о заради и додатним накнадама и подаци за њен обрачун и исплату (број банковног рачуна).

Евиденција о гостима, посетиоцима и трећим лицима

Члан 19.

Подаци о гостима и посетиоцима о којима Установа као руковалац води евиденцију су:

- име и презиме у сврху њихове идентификације ради заштите имовине деце и запослених Установе које се чува у периоду од годину дана;
- снимке система видео надзора, у сврху заштите имовине деце и запослених Установе које се задржавају у раздобљу од најдуже 15 дана.

Подаци о трећим лицима (корисницима услуга, пословним партнерима и сл.) о којима Установа као руковалац води евиденцију су:

- лични подаци, и то: име и презиме, адреса пребивалишта, ЈМБГ, контакт адреса електронске поште, контакт телефон.

Евиденција о лицима на радном ангажовању, стручној пракси и кандидатима за заснивање радног односа

Члан 20.

Подаци о лицима на радном ангажовању о којима Установа као руковалац води евиденцију су: име и презиме, адреса пребивалишта, контакт телефон односно адреса електронске поште.

Подаци о лицима на стручном оспособљавању о којима Установа као руковалац води евиденцију су: име и презиме, јединствени матични број грађана, пол, датум рођења, место, општина и држава рођења, држављанство, (изјашњавање о националној припадности није обавезно), адреса, место, општина и држава становања, контакт телефон, адреса електронске поште, ниво и врста образовања и установа у којој је стечен највиши степен образовања, податак о образовању из члана 142. овог закона, психолошкој процени способности за рад са ученицима, начину и дужини стручног оспособљавања, подаци о стручном усавршавању, а у сврху стручног оспособљавања за полагање испита за лиценсу, у складу са законом.

Подаци о кандидатима за заснивање радног односа о којима Установа као руковалац води евиденцију су: име, презиме, јединствени матични број грађана, датум, место и држава рођења, држављанство, место, општина и држава становања са адресом, контакт телефон, ниво, односно степен и врста стеченог образовања према Националном оквиру квалификација Републике Србије, назив и седиште установе, односно високошколске установе у којој је стечен највиши степен образовања и језик на коме је стечено основно, средње и високо образовање; податак о образовању из члана 142. Закона о основама система образовања и васпитања, психолошкој процени способности за рад са децом.

Приликом расписивања конкурса за заснивање радног односа Установа као руковалац не утврђује форму радне биографије, него је сам одређује кандидат за посао, услед чега Установа као руковалац може доћи у посед већег обима података од оног који је садржан у ставу 3. овог члана, вољом кандидата за посао.

Наведене податке Установа као руковалац користи и обрађује само у сврху избора кандидата по расписаном конкурс, односно заснивања радног односа.

VI СВРХА ОБРАДЕ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

Члан 21.

Руководилац обрађује податке о личности у сврху која је одређена прописима које примењује у обављању делатности с тим да не обрађује више података, односно шири круг података од оних који су неопходни за остваривање ових сврха.

Сврха обраде података о којима Установа води евиденцију јесте праћење и унапређивање квалитета, ефикасности и ефективности рада Установе и запослених, праћење, проучавање и унапређивање васпитања и образовања деце, односно образовног нивоа детета у процесу васпитања и образовања и остваривање права на издавање јавне исправе.

Сврха обраде података из ЈИСП-а јесте обезбеђивање индикатора ради праћења и унапређивања квалитета, ефикасности и ефективности система васпитања и образовања на нивоу укупног система, Установе и појединца, а нарочито праћење обухвата деце васпитањем и образовањем, њиховог напредовања и образовних постигнућа, напуштања образовног система од стране ученика, завршавања образовања; функционисање система васпитања и образовања, планирања и предузимања мера образовне и уписне политике; спровођења завршног испита; праћење и мерење утицаја квалификација на запошљавање, односно могућности запошљавања према стеченим квалификацијама; праћење професионалног статуса и усавршавања запослених; праћење рада Установе, финансирања система васпитања и образовања, стварање основа за спровођење националних и међународних истраживања у области образовања и васпитања, као и безбедно, ефикасно и рационално чување података и извештавања о образовним индикаторима по преузетим међународним обавезама.

Члан 22.

Установа као руководилац доставља податке о личности Министарству просвете, науке и технолошког развоја, Министарству унутрашњих послова и другим надлежним министарствима, Центру за социјални рад, јединицама локалне самоуправе, Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање, Републичком фонду за здравствено осигурање, Националној служби за запошљавање, Дирекцији за превоз, лицу за безбедност и здравље на раду, лицу за заштиту од пожара, туристичким агенцијама, осигурајућим кућама и другим правним лицима ради извршавање законских обавеза.

Сврхе у које се обрађују подаци о личности су и за:

1. запошљавање, односно за потребе заснивања и реализације радног односа и других облика радног ангажовања (нпр. обрада података о личности за потребе утврђивања звања и вештина кандидата за одређене радна места, управљање радним временом и одсуства са рада, обрачун зараде, путних трошкова и дневница, здравственог осигурања запосленог и чланова његове породице, солидарне помоћи, утврђивања накнаде по основу боловања и других видова одсуства са радног места, отпремнине, куповине путем административне забране, банкарских кредита, процене и напредовања запослених, обезбеђивање додатних обука и едукација и дисциплинске поступке).

- уписа у Установу, остваривање права детета на: осигурање, повлашћени превоз, дечији додатак, родитељски додатак, здравствено осигурање детета, остваривање права на здравствено осигурање браће и сестара, накнаду трошкова екскурзија, стипендију и студентски кредит браће и сестара, породичну пензију, индивидуални образовни план, додатну подршку детету и др.
- обављање делатности и вршење пословних активности, Установа као Руковалац обрађује податке о личности за потребе набавке и плаћања робе и услуга, пословни развој, пословну сарадњу, управљање пројектима, организацију рада, канцеларијског пословања и других видова обављања делатности и спровођење пословних активности, укључујући и извештавање родитеља, органа и пословних партнера о спроведеним активностима.
- комуникацију, информационе технологије и информациону безбедност, Руковалац обрађује податке о личности у сврху управљања и одржавања функционисања комуникацијске и информационе мреже, одржавања информационе безбедности и превенције остваривања информационих ризика.
- усклађивање пословања са законима и другим прописима, када Руковалац обрађује податке о личности ради испуњавања прописаних обавеза и усклађивања пословања са законом и другим прописима (нпр. школско, трговинско, радно пореско законодавство и др.)

VII НАЧИН ПРИКУПЉАЊА ПОДАКА О ЛИЧНОСТИ

Члан 23.

Установа као Руковалац прикупља податке о личности непосредно од лица на које се подаци односе или од њихових законских заступника, писаним путем – у електронском или папирном облику или усменим путем.

Руковалац може прикупљати податке о запосленима и кандидатима за заснивање радног односа и из других извора, пре свега од претходних послодаваца, под условом да се ради о подацима који су битни за запошљавање. Сви прекомерни подаци трајно се бришу.

VIII ИНФОРМАЦИЈЕ И ПРИСТУП ПОДАЦИМА О ЛИЧНОСТИ

Информације које се пружају кад се подаци о личности прикупљају од лица на које се односе

Члан 24.

Лице на које се односе подаци о личности је физичко лице чији се подаци обрађују у тачно одређену и закониту сврху. Установа као руковалац дужна је упознати лице чији се подаци о личности обрађују са сврхом обраде ради које се подаци о личности прикупљају и даље обрађују. Подаци о личности који се прикупљају морају бити битни за постизање сврхе и не смеју се прикупљати у већем обиму него што је то нужно да би се постигла утврђена сврха (односно не смеју бити прекомерни у односу на утврђену сврху).

Ако се подаци о личности прикупљају од лица на које се односе, Установа као руковалац је дужан да у тренутку прикупљања података о личности том лицу пружи следеће информације:

- о идентитету и контакт подацима Установе као руковоаца, као и његовог представника, ако је он одређен;
- контакт податке лица за заштиту података о личности;
- о сврси намераване обраде и правном основу за обраду;
- о примаоцу, односно групи прималаца података о личности, ако они постоје;
- о намери да Установа као руковалац да изнесе податке о личности у другу државу или међународну организацију ако такав пренос података постоји;
- о року чувања података о личности или, ако то није могуће, о критеријумима за његово одређивање;
- о постојању права да се од Установе као руковоаца захтева приступ, исправка или брисање његових података о личности, односно постојању права на ограничење обраде, права на приговор, као и права на преносивост података;
- о постојању права на опозив пристанка у било које време, као и о томе да опозив пристанка не утиче на допуштеност обраде на основу пристанка пре опозива, ако се обрада врши на основу члана 12. став 1. тачка 1) или члана 17. став 2. тачка 1) Закона о заштити података о личности;
- о праву да се поднесе притужба Поверенику за информације од јавног значаја изаштиту података о личности;
- о томе да ли је давање података о личности законска или уговорна обавеза или је давање података неопходан услов за закључење уговора, као и о томе да ли лице на које се подаци односе има обавезу да да податке о својој личности и о могућим последицама ако се подаци не дају;
- о постојању евентуалног аутоматизованог доношења одлуке, укључујући профилисање из члана 38. ст. 1. и 4. Закона о заштити података о личности, и, најмање у тим случајевима, сврсисходне информације о логици која се при томе користи, као и о значају и очекиваним последицама те обраде по лице на које се подаци односе.

Ако Установа као руковалац намерава да даље обрађује податке о личности у другу сврху која је различита од оне за коју су подаци прикупљени, Установа као руковалац је дужан да пре започињања даље обраде, лицу на које се подаци односе, пружи информације о тој другој сврси, као и све остале битне информације из става 2. алинеја 7) до 12) овог члана.

Информације које се пружају кад се подаци о личности не прикупљају од лица на које се односе

Члан 25.

Установа као руковалац је дужна да лицу на које се подаци о личности односе, ако се подаци о личности не прикупљају од лица на које се односе, пружи следеће информације:

- о идентитету и контакт подацима руковоаца, као и његовог представника, ако је он одређен;
- контакт податке лица за заштиту података о личности, ако је оно одређено;
- о сврси намераване обраде и правном основу за обраду;
- о врсти података који се обрађују;
- о примаоцу, односно групи прималаца података о личности, ако они постоје;
- о намери да Установа као руковалац да изнесе податке о личности у другу државу или међународну организацију ако такав пренос података постоји;
- о року чувања података о личности или, ако то није могуће, о критеријумима за његово одређивање;

- о постојању легитимног интереса Установе као руковоаца или треће стране, ако се обрада врши на основу члана 12. став 1. тачка б) Закона о заштити података о личности;
- о постојању права да се од установе као руковоаца захтева приступ, исправка или брисање података о његовој личности, односно права на ограничење обраде, права на приговор на обраду, као и права на преносивост података;
- о постојању права на опозив пристанка у било које време, као и о томе да опозив пристанка не утиче на допуштеност обраде на основу пристанка пре опозива;
- о праву да се поднесе притужба Поверенику за информације од јавног значаја изаштиту података о личности;
- о извору из ког потичу подаци о личности и, према потреби, да ли подаци потичу из јавно доступних извора;
- о постојању евентуалног аутоматизованог доношења одлуке, укључујући профилисање из члана 38. ст. 1. и 4. Закона о заштити података о личности, и, најмање у тим случајевима, сврсисходне информације о логици која се при томе користи, као и о значају и очекиваним последицама те обраде по лице на које се подаци односе.

Члан 26.

Установа као руковалац је дужна да информације из претходног члана Правилника пружи:

1. у разумном року после прикупљања података о личности, а најкасније у року од 30 дана, узимајући у обзир све посебне околности обраде;
2. најкасније приликом успостављања прве комуникације, ако се подаци о личности користе за комуникацију са лицем на које се односе;
3. најкасније приликом првог откривања података о личности, ако је предвиђено откривање података о личности другом примаоцу.

Ако Установа као руковалац намерава да даље обрађује податке о личности у другу сврху која је различита од оне за коју су подаци прикупљени, Установа као руковалац је дужна да пре започињања даље обраде, лицу на које се подаци односе, пружи информације о тој другој сврси, као и све остале битне информације из члана 24. став 1 алинеја 7) до 13) .

Члан 27.

Пружање информација лицу чији се подаци о личности обрађују није нужно када:

- лице на које се подаци о личности односе већ има те информације;
- је пружање таквих информација немогуће или би захтевало несразмеран утрошак времена и средстава, а нарочито у случају обраде у сврхе архивирања у јавном интересу, у сврхе научног или историјског истраживања, као и у статистичке сврхе.
- је прикупљање или откривање података о личности изричито прописано законом којим се обезбеђују одговарајуће мере заштите легитимних интереса лица на које се подаци односе;
- се поверљивост података о личности мора чувати у складу са обавезом чувања професионалне тајне која је прописана законом.

Право лица на које се подаци о личности односе на приступ

Члан 28.

Лице на које се подаци односе има право да од Установе као руковоаца захтева информацију о томе да ли обрађује његове податке о личности, приступ тим подацима, као и следеће информације:

- о сврси обраде;
- о врстама података о личности који се обрађују;
- о примаоцу или врстама прималаца којима су подаци о личности откривени или ће им бити откривени, а посебно примаоцима у другим државама или међународним организацијама;
- о предвиђеном року чувања података о личности, или ако то није могуће, о критеријумима за одређивање тог рока;
- о постојању права да се од руковоаца захтева исправка или брисање његових података о личности, права на ограничење обраде и права на приговор на обраду;
- о праву да се поднесе притужба Поверенику;
- доступне информације о извору података о личности, ако подаци о личности нису прикупљени од лица на које се односе;
- о постојању евентуалног поступка аутоматизованог доношења одлуке, укључујући профилисање из члана 38. ст. 1. и 4. Закона о заштити података о личности, и, најмање у тим случајевима, сврсисходне информације о логици која се при томе користи, као и о значају и очекиваним последицама те обраде по лице на које се подаци односе;
- о одговарајућим мерама заштите који се односе на евентуални пренос података о личности, ако се подаци о личности преносе у другу државу или међународну организацију.

Члан 29.

У сврху остваривања права на приступ подацима о личности, Установа као руковалац дужна је да лицу на које се подаци о личности односе достави копију података које обрађује у једном примерку без накнаде трошкова а за све додатне копије, Установа као руковалац, може наплатити разумну накнаду нужних трошкова за израду.

Ако лице на који се подаци о личности односе поднесе захтев електронским путем, информације се достављају у уобичајено коришћеном електронском облику, осим ако је лице на које се подаци односе захтевало другачије достављање.

Право на исправку и допуну

Члан 30.

Подаци о личности који се прикупљају и даље обрађују морају бити тачни, потпуни и ажурни.

Лице на које се подаци односе има право да се његови нетачни подаци о личности без непотребног одлагања исправе.

У зависности од сврхе обраде, лице на које се подаци односе има право да своје непотпуне податке о личности допуну, што укључује и давање додатне изјаве.

Право на брисање података о личности

Члан 31.

Лице на које се подаци односе има право да захтева од Установе као руковоаца брисање података о личности а Установа као руковалац је дужна без непотребног одлагања избрише податке о личности, у следећим случајевима:

1. подаци о личности више нису неопходни за остваривање сврхе због које су прикупљени или на други начин обрађивани;

2. лице на које се подаци односе је опозвало пристанак на основу којег се обрада вршила;
3. лице на које се подаци односе је поднело приговор на обраду података о личности а не постоји јачи легитимни интерес за обраду података о личности;
4. подаци о личности су незаконито обрађивани;
5. подаци о личности морају бити избрисани у циљу извршења законских обавеза руковаоца;
6. подаци о личности су прикупљени у вези са коришћењем услуга информационог друштва.

Право на ограничење обраде

Члан 32.

Ограничење обраде података о личности Установа као руковалац ће обезбедити у следећим случајевима:

1. лице на које се подаци односе оспорава тачност података о личности, у року који омогућава руковаоцу проверу тачности података о личности;
2. обрада је незаконита, а лице на које се подаци односе се противи брисању података о личности и уместо брисања захтева ограничење употребе података;
3. Установи као руковаоцу више нису потребни подаци о личности за остваривање сврхе обраде, али их је лице на које се подаци односе затражило у циљу подношења, остваривања или одбране правног захтева;
4. лице на које се подаци односе је поднело приговор на обраду, а у току је процењивање да ли правни основ за обраду од стране Установе као руковаоца претеже над интересима тог лица.

Право на преносивост података

Члан 33.

Лице на које се подаци односе има право да његове податке о личности које је претходно доставило Установи као руковаоцу прими од њега у структурисаном, уобичајено коришћеном и електронски читљивом облику и има право да ове податке пренесе другом руковаоцу без ометања од стране Установе као руковаоца којем су ти подаци били достављени, ако су заједно испуњени следећи услови:

1. обрада је заснована на пристанку у складу са чланом 12. став 1. тачка 1) или чланом 17. став 2. тачка 1) Закона или на основу уговора, у складу са чланом 12. став 1. тачка 2) Закона о заштити података о личности;
2. обрада се врши аутоматизовано.

Право на повлачење сагласности

Члан 34.

У ситуацијама када је правни основ за обраду личних података сагласност лица на које се подаци односе, то лице има право да у било ком тренутку повуче дату сагласност, у писаном облику.

IX НАЧИН ОСТВАРИВАЊА ПРАВА ЛИЦА НА КОЈЕ СЕ ПОДАЦИ ОДНОСЕ

Право на приговор

Члан 35.

Лице на које се подаци односе има право у сваком тренутку, ако сматра да је то оправдано у односу на посебну ситуацију у којој се налази, поднесе руковоацу приговор на обраду његових података о личности, која се врши у циљу обављања послова у јавном интересу или извршења послова Установе као руковоаца.

Установа као руковалац је дужна да прекине са обрадом података о лицу које је поднело приговор, осим ако је предочила да постоје законски разлози за обраду који претежу над интересима, правима или слободама лица на који се подаци односе или су у вези са подношењем, остваривањем или одбраном правног захтева.

Установа као руковалац је дужна да најкасније приликом успостављања прве комуникације са лицем на које се подаци односе, упозори то лице на постојање права из ст. 1. и 2. овог члана и да га упозна са тим правима на изричит и јасан начин, одвојено од свих других информација које му пружа.

Ако се подаци о личности обрађују у сврхе научног или историјског истраживања или у статистичке сврхе, лице на које се подаци односе на основу своје посебне ситуације има право да поднесе приговор на обраду својих података о личности, осим ако је обрада неопходна за обављање послова у јавном интересу.

Право на информисање о поступању по захтеву лица на које се подаци односе

Члан 36.

Установа као руковалац је дужна да лицу на које се подаци односе пружи информације о поступању на основу његових захтева без одлагања, а најкасније у року од 30 дана од дана пријема захтева. Тај рок може бити продужен за још 60 дана ако је то неопходно узимајући у обзир сложеност и број захтева.

Ако Установа као руковалац не поступи по захтеву дужна је да о разлозима за непоступање обавести то лице без одлагања, а најкасније у року од 30 дана од дана пријема захтева, као и о праву на подношење притужбе Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, односно тужбе суду.

Ако је захтев лица на које се подаци односе очигледно неоснован или претеран, а посебно ако се исти захтев учестало понавља, Установа као руковалац може да наплати нужне административне трошкове пружања информације, односно поступања по захтеву или да одбије да поступи по захтеву.

У случају оправдане сумње у идентите лица које је поднело захтев, Установа као руковалац може да захтева достављање додатних информација неопходних за потврду идентитета лица.

Право на притужбу Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности

Члан 37.

Лице на које се подаци односе има право да поднесе притужбу Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности сматра да је обрада података о личности извршена супротно одредбама Закона (<http://www.poverenik.rs/>)

X РОКОВИ ЧУВАЊА ПОДАТАКА

Члан 38.

Подаци о личности које Установа као руковалац обрађује неће бити задржани дуже него што је то неопходно за остварење сврхе за коју су прикупљени.

Уколико је рок чувања података о личности прописан законом, Установа ће задржати податке у датом законском року.

Након испуњења сврхе, односно истека законом прописаног рока за чување података, подаци ће бити трајно обрисани.

У одређеним случајевима, подаци о личности се могу чувати дужи временски период, за потребе испуњења законских обавеза или за успостављање, вршење или одбрану правног захтева, у складу са важећим законима.

XI БЕЗБЕДНОСТ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

Члан 39.

Код обраде података о личности примењује се начело ограничења чувања које налаже чување података у облику који омогућава идентификацију лица само у року који је неопходан за остваривање сврхе обраде.

Да би се осигурала безбедност обраде података о личности потребно је применити одговарајуће техничке и организационе мере заштите права и слобода лица на које се подаци односе. Подаци о личности морају бити обрађивани на начин којим се осигурава одговарајући ниво безбедности што подразумева и заштиту од случајног од незаконитог уништења, губитка, измене, неовлашћеног откривања или приступа подацима о личности који су пренесени, похрањени или обрађивани на други начин. Безбедност обраде осигурава се применом одговарајућих техничких мера које подразумевају ограничење количине прикупљених података, обим њихове обраде, рок чувања и њихову доступност. Установа као руковалац и лице које обрађује податке осигуравају одговарајући ниво безбедности с обзиром на ризик укључујући псеудонимизацију и криптозаштиту података о личности, способност обезбеђивања трајне поверљивости, интегритета, расположивости и отпорности система и услуга обраде, обезбеђивање успостављања поновне расположивости и приступа подацима о личности у случају физичких или техничких инцидената у најкраћем року, поступак редовног тестирања, оцењивања и процењивања делотворности техничких, организационих и кадровских мера безбедности обраде.

Установа као руковалац и запослени који обрађује податке о личности предузимају мере како би осигурали да сваки појединац делује по налогу Установе као руковаоца или запосленог који обрађује податке о личности, а који има приступ подацима о личности и не обрађује те податке без налога Установе као руковаоца. Осим примене корисничких имена и лозинки за приступ подацима о личности подразумева се и контрола приступа просторијама и опреми на којој су смештени подаци. Приступ подацима у регистрима Министарства просвете, науке и технолошког развоја и осталим регистрима дозвољен је само овлашћеним запосленима у Установи.

Сваки приступ опреми за вођење евиденције и збирки података о личности мора бити аутоматски забележен корисничким именом, лозинком и временом пријаве и одјаве. Сваки покушај неовлашћеног приступа опреми мора бити аутоматски забележен корисничким именом, лозинком и временом а ако је могуће и местом са којег је такав приступ покушан, о чему су запослени који обрађују податке о личности и администратори система дужни да обавесте директора Установе и лице за заштиту података о личности.

Рачунарска и друга опрема мора бити смештена у просторијама које имају уређај за откривање пожара.

Члан 41.

Обавезе поштовања обраде података о личности односе се на све особе које су запослене на обради података и дужне су потписати документ о поверљивости података који им понуди Установа.

Члан 42.

Директор Установе даје овлашћења са налогом запосленима који обрађују податке о личности.

Запослени који обрађује податке у Јединственом информационом систему „Доситеј“ је директор или особа коју он овласти. Приступ систему обезбеђује се лозинком добијеном од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја (Канцеларија за ИТ технологију).

Запослени који обрађују податке у апликацији е-Упис је директор или особа коју он овласти. Приступ систему врши се путем квалификованог електронског сертификата.

Запослени који обрађују податке у апликацији е-ЗУП је директор или особа коју он овласти. Приступ систему врши се путем квалификованог електронског сертификата.

Запослени који обрађују податке у апликацији ЦРОСО (CROSO) је директор или особа коју он овласти. Приступ систему врши се путем Квалификованог електронског сертификата.

Запослени који обрађују податке у Регистру запослених на неодређено и одређено време, изабраних и на други начин радно ангажованих лица може бити секретар или благајник/референт за правне, кадровске и административне послове. Обрада се врши путем шифре за приступ званичној адреси електронске поште Установе.

Лица која обрађују податке у Регистру о примањима запослених на неодређено и одређено време изабраних или на други начин ангажованих лица може бити књиговођа или благајник/референт за правне, кадровске и административне послове. Обрада се врши путем шифре за приступ званичној адреси електронске поште Установе.

Запослени који обрађују податке у апликацији Е-порези је дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове (шеф рачуноводства). Приступ систему врши се путем квалификованог електронског сертификата.

Запослени, овлашћени за обраду података у ЈОБ апликацији, користе квалификовани електронски сертификат.

Члан 43.

Забрањено је ширење видео записа, аудио записа, дигиталних фотографија без ограничења ако се ради о подацима који се односе на трећа лица ако лица на које се подаци односе не знају за то, јер може да има за последицу озбиљно кршење права на приватност и заштиту података о личности лица на које се подаци односе.

XII ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ У УСТАНОВИ

Члан 44.

Запослени су обавезни да уступе своје личне податке који су потребни Установи за испуњавање законских обавеза и делатности васпитања и образовања и спровођење пословних активности.

Запослени су дужни да поштују и штите податке о личности које обрађују током рада у Установи. Запослени могу обрађивати само оне податке којима им је дозвољен приступ, у складу са пословима које обављају.

Члан 45.

Запослени су дужни да се придржавају „политике чистог стола“ која подразумева минимизирање отицања података (одлагање радног материјала у ормане који се закључавају, уништавање докумената са личним подацима чији је рок истекао, докумената приликом чијег сачињавања је настала грешка или докумената који садрже личне податке а који нису потребни за даљи рад – биографије кандидата за посао и слично).

Запослени су дужни да у међусобним разговорима не износе разлоге одсуства деце са активности и запослених са рада као и друге осетљиве податке о личности деце и запослених, осим ако је то у интересу одсутног лица (нпр. да се запосленом организује замена или да се дете или запослени не испитује првог дана кад се врати са одсуства због болести, чије детаље не треба наводити).

Уколико се запослени понашају супротно ст. 1. и 2. овог члана, такво се понашање мора одмах пријавити лицу за заштиту података о личности које треба да испита узроке отицања података и о истима обавести Повереника најкасније 72 сата од момента инцидента.

XIII ЛИЦЕ ЗА ЗАШТИТУ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

Члан 46.

Лице за заштиту података о личности је лице именовано од стране Установе као руковоаца које:

- информиса и даје мишљење Установе као руковоацу, као и запосленима који врше радње обраде о њиховим законским обавезама у вези са заштитом података о личности;
- прати примену одредби Закона о заштити података о личности, других закона и интерних прописа Установе као руковоаца који се односе на заштиту података о личности, укључујући и питања поделе одговорности, подизања свести и обуке запослених који учествују у радњама обраде, као и контроле;
- даје мишљење, када се то затражи, о процени утицаја обраде на заштиту података о личности и прати поступање по тој процени;

- сарађује са Повереником за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, представља контакт тачку за сарадњу са Повереником за информације од јавног значаја и заштиту података о личности и саветује се са њим у вези са питањима која се односе на обраду, укључујући и обавештавање и прибављање мишљења;
- посебно води рачуна о ризику који се односи на радње обраде, узимајући у обзир природу, обим, околности и сврхе обраде.

Установа је дужна да лице за заштиту података о личности укључује у све послове који се односе на заштиту података о личности, обезбеди неопходна средства за извршавање ових обавеза, приступ подацима о личности и радњама обраде, као и његово стручно усавршавање.

Лице за заштиту података о личности је независно у извршавању његових обавеза.

Контакт податке лица за заштиту података о личности, Установа као руковалац објављује на сајту, огласној табли Установе и доставља Поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности.

За више информација, можете се обратити контакт особи задуженој за заштиту података о личности у Предшколској установи „Креативно перо“ – **Нини Бокан**, на телефон **062/207-770** и на мејл адресу n.bokan.zpl@kreativnopero.com.

XIV ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 47.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Установе.

Председница Управног одбора

Горица Недељковић Богдановић